

Südtiroler
SanitätsbetriebAzienda Sanitaria
dell'Alto Adige

Azienda Sanitaria de Sudtiroi

BETRIEBSDIREKTION

DIREZIONE AZIENDALE

Monatliche Erhebung der Abwesenheiten des Südtiroler Sanitätsbetriebes – August 2019

BETRIEBLICHE ORGANISATIONSEINHEITEN	NR.ZUGETEILTES PERSONAL	ABWESENHEITEN AUS KRANKHEITSGRÜNDEN	ABWESENHEITEN AUS KRANKHEITSGRÜNDEN ÜBER 10 TAGE	ABWESENHEITEN AUS ANDEREN GRÜNDEN
Gesundheitsbezirk Bozen	4.109	1.960	72	3.909
Gesundheitsbezirk Meran	2.448	1.091	49	1.943
Gesundheitsbezirk Brixen 191	1.207	475	21	170
Gesundheitsbezirk Bruneck	1.378	420	28	1.194
SÜDTIROLER SANITÄTSBETRIEB	Durchschnitt Abwesenheiten aus Krankheitsgründen bezogen auf Gesamtanzahl der Bediensteten	Durchschnitt Abwesenheiten aus anderen Gründen bezogen auf Gesamtanzahl der Bediensteten		Durchschnitt der gesamten Abwesenheiten
	0,45	0,79		1,24

Anmerkungen zu den Feldern

- 1) Nr. Anzahl zugeteiltes Personal.** Bezieht sich auf die Gesamtanzahl des Personals des Sanitätsstellenplanes, des technischen und berufsbezogenen und des Verwaltungsbereichs, auf unbefristete Zeit aufgenommen, und dem jeweiligen Gesundheitsbezirk zugewiesen.
- 2) Abwesenheiten aus Krankheitsgründen.** Bezieht sich auf die Gesamtanzahl der bezahlten und nicht bezahlten Abwesenheitstage aus Krankheitsgründen, nur unter Berücksichtigung der Arbeitstage.
- 3) Abwesenheiten aus Krankheitsgründen über 10 Tage.** Bezieht sich auf die Zeiträume von kontinuierlichen Abwesenheiten aus Krankheitsgründen über 10 Tage.
- 4) Abwesenheiten aus anderen Gründen.** Bezieht sich auf die Gesamtanzahl der bezahlten Abwesenheitstage aus anderen Gründen, nur unter Bezugnahme der Arbeitstage. Miteinbezogen sind die Abwesenheiten während des bezahlten Mutterschaftsurlaubes und die Abwesenheiten wegen Freistellungen laut Gesetz 104/92, nur im Falle einer ganztägigen Beanspruchung. Ferien und Stundenfreistellungen sind ausgeschlossen.
- 5) SÜDTIROLER SANITÄTSBETRIEB.** Die Daten sind in Prozent angegeben, bezogen auf das Totale der Bediensteten auf Betriebsebene.