

Quiz 1

1	<p>Wer ernennt den Verantwortlichen für den Präventions- und Schutzdienst (RSPP)?</p> <p>a) Die Gewerkschaften b) Die Landesregierung c) Der Arbeitgeber</p>	1	<p>In caso di conflitto d'interesse, come si deve comportare il dipendente?</p> <p>a) Si deve astenersi b) Si deve dimettere c) Lo deve comunicare al Sindacato</p>
2	<p>Wann sind persönliche Schutzausrüstungen vom Arbeitgeber zur Verfügung zu stellen und von den Arbeitnehmern zu benutzen?</p> <p>a) Ist nicht geregelt, da jeder selbst für seine Sicherheit verantwortlich ist. b) Nur wenn Unfall- und Gesundheitsgefahren länger als vier Stunden täglich auftreten. c) Wenn sich die Risiken nicht durch geeignete technische Präventionsmaßnahmen, kollektive Schutzmittel oder arbeitsorganisatorische Maßnahmen, Methoden und Verfahren vermeiden oder ausreichend begrenzen lassen.</p>	2	<p>Quale di questi obblighi elencati non è un obbligo del lavoratore?</p> <p>a) osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore b) elaborare con il datore di lavoro e il responsabile della sicurezza il documento valutazione dei rischi c) utilizzare in modo appropriato e corretto le apparecchiature</p>
3	<p>Was muss der Arbeitnehmer tun, wenn er Mängel und/oder Funktionsstörungen an der ihm vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellten persönlichen Schutzausrüstung feststellt?</p> <p>a) Handelt es sich um einen geringfügigen Schaden, ist der Arbeitnehmer verpflichtet, die Reparatur bei einem Drittunternehmen zu organisieren oder die vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellte persönliche Schutzausrüstung so schnell wie möglich selbst zu reparieren. b) Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, seinem Vorgesetzten, der Führungskraft oder dem Arbeitgeber alle an der persönlichen Schutzausrüstung festgestellten Mängel und/oder Fehlfunktionen unverzüglich zu melden. c) Der Mitarbeiter benutzt die ihm vom Arbeitgeber zur Verfügung gestellte persönliche Schutzausrüstung weiter, und zwar so lange, bis der Schaden so groß ist, dass die persönliche Schutzausrüstung unbrauchbar geworden ist. Danach beantragt er beim Arbeitgeber eine neue Schutzausrüstung.</p>	3	<p>Quando deve avvenire la formazione dei lavoratori prevista dall'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008?</p> <p>a) In occasione della costituzione del rapporto di lavoro o dell'inizio dell'utilizzazione qualora si tratti di somministrazione di lavoro; in caso di trasferimento o cambiamento di mansioni; in caso di introduzione di nuove attrezzature di lavoro o di nuove tecnologie, di nuove sostanze e preparati pericolosi. La formazione deve essere periodicamente ripetuta in relazione all'evoluzione dei rischi o all'insorgere di nuovi rischi b) quando si instaura un nuovo rapporto di lavoro. c) Solo dopo il superamento del periodo di prova concordato contrattualmente</p>
4	<p>Wie viele PSA-Kategorien gibt es?</p> <p>a) Es gibt keine Unterkategorien. b) 2 c) 3</p>	4	<p>Quanti ospedali si trovano in Alto Adige?</p> <p>a) 4 b) 7 c) 6</p>

Quiz 1

5	<p>Art. 77 des Gesetzesdekrets Nr. 81/2008 („Pflichten des Arbeitgebers“) sieht die Unerlässlichkeit einer Schulung des Arbeitnehmers vor:</p> <p>a) für alle persönlichen Schutzausrüstungen, die zur ersten und zweiten Kategorie gehören.</p> <p>b) für alle persönlichen Schutzausrüstungen, die zur dritten Kategorie gehören.</p> <p>c) für alle persönlichen Schutzausrüstungen, die zu höheren Kategorien als der dritten Kategorie gehören.</p>	5	<p>Quando i dispositivi di protezione individuale devono essere forniti dal datore di lavoro e utilizzati dai dipendenti?</p> <p>a) Non è regolamentato, poiché ognuno è responsabile della propria sicurezza.</p> <p>b) Solo se i rischi per la salute e gli infortuni si presentano per più di quattro ore al giorno.</p> <p>c) Se i rischi non possono essere evitati o sufficientemente limitati da adeguate misure tecniche di prevenzione, da dispositivi di protezione collettiva o da misure, metodi e procedure di organizzazione del lavoro.</p>
6	<p>Wie sollte sich ein Bediensteter im Falle eines Interessenskonflikts verhalten?</p> <p>a) Er/sie muss sich der Stimme enthalten</p> <p>b) Er/sie muss zurücktreten</p> <p>c) Er/sie muss die Gewerkschaft informieren</p>	6	<p>Chi non fa parte della Direzione Aziendale?</p> <p>a) il direttore sanitario</p> <p>b) il direttore di comprensorio</p> <p>c) la direttrice tecnico assistenziale</p>
7	<p>Wer ist nicht Teil der Betriebsdirektion?</p> <p>a) Der Bezirksdirektor</p> <p>b) Der Sanitätsdirektor</p> <p>c) Die Pflegedirektorin</p>	7	<p>Cosa è la missione dell’Azienda sanitaria?</p> <p>a) Finanziamento dei servizi sanitari</p> <p>b) Sicurezza e protezione civile</p> <p>c) Tutela della Salute dei cittadini</p>
8	<p>Bei welcher der folgenden Antworten handelt es sich um eine besondere Datenkategorien?</p> <p>a) Name und Nachname</p> <p>b) Sprachgruppenzugehörigkeit</p> <p>c) Wohnadresse</p>	8	<p>Chi è il legale rappresentante dell’Azienda?</p> <p>a) Il/la Presidente della Giunta provinciale</p> <p>b) L’Assessore/a alla salute</p> <p>c) Direttrice/Direttore generale</p>
9	<p>Wann hat die gemäß Art. 37 der Gesetzesverordnung Nr. 81/2008 vorgesehene Ausbildung der Arbeitnehmer zu erfolgen?</p> <p>a) Nur bei Begründung eines neuen Arbeitsverhältnisses.</p> <p>b) Bei Begründung des Arbeitsverhältnisses oder zu Beginn des Einsatzes, sofern es sich um Arbeitskräfteüberlassung handelt; bei Versetzung oder Änderung des Aufgabenbereichs; bei Einführung neuer Arbeitsmittel oder neuer Technologien, Arbeitsstoffe und gefährlicher Präparate. Mit Bezug auf die weitere Entwicklung der Risiken bzw. das Auftreten neuer Risiken muss die Ausbildung regelmäßig wiederholt werden.</p> <p>c) Erst nach Bestehen der vertraglich vereinbarten Probezeit</p>	9	<p>Cosa deve fare il dipendente se scopre difetti e/o malfunzionamenti nei dispositivi di protezione individuale a lui forniti dal datore di lavoro?</p> <p>a) Il dipendente deve segnalare immediatamente al proprio responsabile, al dirigente o al datore di lavoro eventuali difetti e/o malfunzionamenti riscontrati nei dispositivi di protezione individuale.</p> <p>b) Se il danno è di lieve entità, il dipendente è tenuto a organizzare la riparazione presso un'azienda terza o a effettuare lui stesso nel più breve tempo possibile la riparazione del dispositivo di protezione individuale fornito dal datore di lavoro.</p> <p>c) Il dipendente continua a utilizzare il dispositivo di protezione personale fornito dal datore di lavoro fino a quando il danno è così grave da rendere il dispositivo di protezione personale inutilizzabile. A quel punto, il dipendente richiede al datore di lavoro un nuovo dispositivo di protezione.</p>

Quiz 1

10	<p>Darf der/die Bedienstete auf sozialen Medien (z.B. Facebook, Twitter usw.) Nachrichten verbreiten, die dem Ansehen von Kollegen, Vorgesetzten und Mitarbeitern schaden können</p> <p>a) Nur in Absprache mit dem Vorgesetzten b) Nein c) Nur wenn es sich um Kollegen/Kolleginnen aus dem eigenen Büro/ der eigenen Abteilung handelt</p>	10	<p>L'art. 77 del D.Lgs. 81/2008 ("Obblighi del datore di lavoro") prevede la necessità di formare il lavoratore:</p> <p>a) per tutti i dispositivi di protezione individuale appartenenti alla prima e alla seconda categoria. b) per tutti i dispositivi di protezione individuale appartenenti alla terza categoria. c) per tutti i dispositivi di protezione individuale appartenenti ad una delle categorie superiori alla terza.</p>
11	<p>Welches sind die Organe des Südtiroler Sanitätsbetriebes?</p> <p>a) Generaldirektor und die Rechnungsprüfer b) Generaldirektor/in, Sanitätsdirektor/in, Pflegedirektor/in, Verwaltungsdirektor/in c) Landesressort für Gesundheit und Führungsgremium</p>	11	<p>Quali lavoratori sono tenuti a partecipare ai programmi di formazione organizzati dal datore di lavoro?</p> <p>a) Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), gli Addetti Antincendio e gli Addetti al Primo Soccorso b) Tutti i lavoratori c) Gli Addetti Antincendio e gli Addetti al Primo Soccorso</p>
12	<p>Was sind grundlegende Werte des Sanitätsbetriebes?</p> <p>a) Gemeinsame ethische Bezugswerte wie Qualität und Zuverlässigkeit b) Gewinnmaximierung c) Kostenreduzierung</p>	12	<p>Quali sono gli organi dell'Azienda Sanitaria?</p> <p>a) direttore generale, direttore sanitario, direttore tecnico-assistenziale, direttore amministrativo b) direttrice/direttore generale e il Collegio dei Revisori dei conti c) Assessore alla Salute e Consiglio Gestionale</p>
13	<p>Welche Teile des Körpers sind bei der manuellen Handhabung einer Last betroffen?</p> <p>a) Nur die Gelenke. b) Gelenke, Muskeln, Wirbelsäule. c) Nur die Hände und Muskeln.</p>	13	<p>Quale delle seguenti risposte è un dato particolare?</p> <p>a) Appartenenza linguistica b) Nome e cognome c) Indirizzo di residenza</p>
14	<p>Ist es zulässig, einen Kollegen durch Versprechen von Vorteilen oder möglichen Nachteilen für die Karriere zum Beitritt zu Vereinen oder Organisationen zu nötigen?</p> <p>a) Ja b) Nein c) Nur wenn es sich um eine gemeinnützige Vereinigung handelt</p>	14	<p>Il dipendente può diffondere sui social media (come p.e. Facebook, Twitter ecc.) notizie che possano ledere l'immagine di colleghi/e, superiori e collaboratori/rici,</p> <p>a) NO b) Solo se concordato con il superiore c) Solo se sono colleghi/e del suo ufficio/reparto</p>
15	<p>Was ist der Auftrag des Sanitätsbetriebes?</p> <p>a) Gesundheitsschutz der Bevölkerung b) Sicherheit und Zivilschutz c) Finanzierung der Gesundheitsdienste</p>	15	<p>Quali parti del corpo sono interessate nella movimentazione manuale di un carico?</p> <p>a) Solo le articolazioni. b) Le articolazioni, i muscoli, le vertebre. c) Solo le mani ed i muscoli.</p>

Quiz 1

16	<p>Welche Arbeitnehmer sind verpflichtet, an vom Arbeitgeber organisierten Ausbildungsprogrammen teilzunehmen?</p> <p>a) Der Sicherheitssprecher des Personals (RLS), Feuerwehrleute und Ersthelfer.</p> <p>b) Alle Arbeitnehmer</p> <p>c) Feuerwehrleute und Ersthelfer</p>	16	<p>Quali sono i valori dell'Azienda Sanitaria?</p> <p>a) Un insieme di valori etici di riferimento, come qualità e affidabilità</p> <p>b) Massimazione del proffito</p> <p>c) Riduzione dei costi</p>
17	<p>Was regelt der Kodex der Dienst- und Verhaltenspflichten für das Personal des Südtiroler Sanitätsbetriebs:</p> <p>a) legt die Mindestpflichten der Sorgfalt, Loyalität, Unparteilichkeit, Korrektheit und guter Führung fest, welche die Bediensteten und das im Sanitätsbetrieb tätige Personal zu beachten haben</p> <p>b) listet die obligatorischen Dienstleistungen auf, welche der Sanitätsbetrieb erbringen muss</p> <p>c) der Sanitätsbetrieb hat keinen Kodex der Dienst- und Verhaltenspflichten für das Personal</p>	17	<p>Qualora non sia possibile evitare la movimentazione manuale dei carichi, ai sensi dell'art. 168 del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro quali misure deve adottare?</p> <p>a) Sospendere le altre attività e concentrarsi esclusivamente sulla movimentazione manuale.</p> <p>b) Garantire la massima partecipazione e il riposo necessario.</p> <p>c) Le misure organizzative necessarie allo scopo di ridurre il rischio.</p>
18	<p>Wer ist der gesetzliche Vertreter des Betriebes ?</p> <p>a) Landeshauptfrau/Landeshauptmann</p> <p>b) Die/Der Gesundheitslandesrat/in</p> <p>c) Generaldirektorin/Generaldirektor</p>	18	<p>Chi nomina il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)?</p> <p>a) Il datore di lavoro</p> <p>b) la giunta provinciale</p> <p>c) I sindacati</p>
19	<p>Kann der/die Bedienstete außerdienstliche Tätigkeiten ausüben?</p> <p>a) Ja</p> <p>b) Nein</p> <p>c) Nur mit Genehmigung des Sanitätsbetriebes</p>	19	<p>È possibile utilizzare a fini privati le informazioni di cui si viene a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni?</p> <p>a) SI</p> <p>b) NO</p> <p>c) Solo se ne parlo con i colleghi</p>
20	<p>Welche Maßnahmen muss der Arbeitgeber ergreifen, wenn sich die manuelle Handhabung von Lasten gemäß Art. 168 des Gesetzesdekrets Nr. 81/2008 nicht vermeiden lässt?</p> <p>a) Andere Tätigkeiten aussetzen und sich ausschließlich auf die manuelle Handhabung konzentrieren.</p> <p>b) Für eine maximale Beteiligung und die notwendigen Ruhezeiten sorgen.</p> <p>c) Die erforderlichen organisatorischen Maßnahmen ergreifen, um das Risiko zu verringern.</p>	20	<p>Cosa definisce il codice degli obblighi di servizio e di comportamento per il personale dell'Azienda Sanitaria dell'Alto Adige:</p> <p>a) definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità, correttezza, buona condotta che i dipendenti e il personale operante nell'Azienda Sanitaria a qualunque titolo sono tenuti ad osservare</p> <p>b) elenca i servizi obbligatori che l'Azienda Sanitaria deve erogare</p> <p>c) l'azienda sanitaria non ha un codice degli obblighi di servizio e di comportamento per il personale</p>

Quiz 1

21	<p>Ist es erlaubt, Informationen, von denen man im Rahmen seiner Tätigkeit Kenntnis erlangt, für private Zwecke zu verwenden?</p> <p>a) Ja b) Nein c) Nur wenn ich mit Kollegen darüber spreche</p>	21	<p>È possibile costringere un/a collega ad aderire ad associazioni od organizzazioni promettendo vantaggi o prospettando svantaggi di carriera.</p> <p>a) SI b) NO c) Solo se è un'associazione benefica</p>
22	<p>Wie setzt sich die Betriebsdirektion zusammen?</p> <p>a) Generaldirektor/in, Sanitätsdirektor/in, Pflegedirektor/in, Verwaltungsdirektor/in b) Generaldirektor/in, Bezirksdirektoren c) Generaldirektor/in, Landesrat/Landesrätin für Gesundheit</p>	22	<p>Quali delle seguenti competenze non rientrano tra quelle del direttore /della direttrice generale?</p> <p>a) Adozione dell'atto aziendale b) Definizione degli obiettivi annuali con la direttrice amministrativa/il direttore amministrativo c) dirigenza del personale amministrativo</p>
23	<p>Wie viele Krankenhäuser befinden sich in Südtirol?</p> <p>a) 4 b) 6 c) 7</p>	23	<p>Quante sono le categorie di DPI?</p> <p>a) Non ci sono sottocategorie. b) 3 c) 2</p>
24	<p>Welche Aufgabe fällt nicht unter jene des Generaldirektors/der Generaldirektorin?</p> <p>a) Erlass der Betriebsordnung b) Festlegung der Jahresziele mit dem Verwaltungsdirektor/der Verwaltungsdirektorin c) Leitung des Verwaltungspersonals</p>	24	<p>Da quali membri è composta la direzione aziendale?</p> <p>a) direttore generale, direttore sanitario, direttore tecnico-assistenziale, direttore amministrativo b) direttore generale, direttori dei comprensori sanitari c) Direttore generale, Assessore alla Salute</p>
25	<p>Welche der folgenden Pflichten ist keine Pflicht des Arbeitnehmers?</p> <p>a) die Vorschriften und Anweisungen des Arbeitgebers zu befolgen. b) die Arbeitsmittel ordnungsgemäß und korrekt zu benutzen. c) gemeinsam mit dem Arbeitgeber und dem Sicherheitsbeauftragten die Risikoanalyse und die Risikobewertung durchzuführen.</p>	25	<p>Il/la dipendente può svolgere attività extra-servizio?</p> <p>a) SI b) Solo con l'autorizzazione da parte dell'Azienda sanitaria c) NO</p>