2. Berufsprofil: SPORTMEDIZIN

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen:

- Kompetenzen in clinical-governance, servicedesign und operations management.
- Managementausbildung.
- Hohe Dienstleistungsorientierung.
- Teamfähigkeit.
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeitig gültigen Vertragsrechts.
- Kenntnis der für das jeweilige Personal derzeitig gültigen Vertragsrechts.
- Ausrichtung auf eine kontinuierliche Verbesserung der Qualität der erbrachten Leistungen nach Kriterien der Effektivität und Effizienz.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

- Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.

2. Profilo professionale: MEDICINA DELLO SPORT

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali:

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale.
- Personalità con un elevato orientamento di servizio.
- Capacità di lavorare in gruppo.
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza delle normative contrattuali vigenti per il personale di competenza.
- Orientamento al miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate secondo criteri di efficacia ed efficienza.

Competenze attese in ambito clinico:

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.

- Führungserfahrung und organisatorische Fähigkeiten im Management der spezifischen Tätigkeiten der Organisationseinheit.
- Kenntnis der Landes- und staatlichen Gesetzgebung, auf die Bezug genommen wird.
- Fundierte Erfahrung im Bereich der Sportkardiologie, insbesondere in Bezug auf die Ursachen des plötzlichen Herztods.
- Fähigkeit, komplexe Fälle gemäß den aktuellen Richtlinien zu managen.
- Spezifische Kompetenz zur Überprüfung der Verschreibungsangemessenheit im Bereich der Wettkampfzertifizierung.
- Fähigkeit, die Entwicklung technischer und organisatorischer Kompetenzen bei den eigenen Mitarbeitern durch Mentoring und geführte Aktivitäten zu fördern.
- Kenntnisse der kardiovaskulären Untersuchungsmethoden der zweiten Stufe: Echokardiographie, Holter-EKG, Belastungstest.
- Fähigkeit, Aktivitäten zu planen und zu organisieren, um Wartelisten optimal zu verwalten und Untersuchungen der zweiten Stufe zu garantieren.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.
- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischenmenschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.
- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen (HTA) einzubringen und zu fördern.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich Clini-

- Esperienza gestionale ed organizzativa nella gestione dell'attività specifiche dell'unità operativa.
- Conoscenza del contesto normativo, nazionale e provinciale, di riferimento.
- Esperienza consolidata nell'ambito della cardiologia dello sport con particolare riferimento alle cause di morte improvvisa.
- Capacità di gestire i casi ad elevata complessità seguendo le attuali linee guida.
- Competenza specifica finalizzata alla verifica dell'appropriatezza prescrittiva nell'ambito della certificazione agonistica.
- Capacità di favorire lo sviluppo di competenze tecniche e gestionali nei propri collaboratori attraverso percorsi di affiancamento e di attività guidata.
- Conoscenze le metodiche di studio cardiovascolare di secondo livello: Ecocardiografia, Holter ECG, Test da Sforzo.
- Capacità di pianificare ed organizzare le attività per gestire al meglio le liste di attesa e garantire gli accertamenti di secondo livello.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

- Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.
- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambia-menti professionali, organizzativi e relazionali.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative, secondo l'approccio di *Health Technology Assessment* (HTA).

Competenze attese nel campo del governo

cal Governance:

- Mitarbeit zur Verbesserung der Dienste und der Governance von Therapie- und Betreuungsprozessen durch die Anwendung von Leitlinien, Ausarbeitung von klinischen Protokollen und diagnostisch-therapeutischen Pfaden in Zusammenarbeit und Einbindung, sowohl mit dem territorialen Betreuungsnetzwerk zur Förderung der Kontinuität der Betreuung als auch mit den Krankenhauseinrichtungen.
- Überwachung, Berichterstattung und Management von near miss und unerwünschten Ereignissen, Anwendung betrieblicher Richtlinien zu klinischen Risiken und Patientensicherheit, Förderung und Anwendung von Arbeitsmethoden und -verfahren, die geeignet sind, die klinischen Risiken für Benutzer und Mitarbeiter zu minimieren. Beteiligung an der Entwicklung, Einführung und Umsetzung neuer organisatorischer und berufsbezogener Modelle, sowie Unterstützung bei der Anwendung neuer Betreuungstechniken, um die Qualität der Therapie und Betreuung zu verbessern.
- Kenntnisse im Bereich des internen Auditmanagements und der Maßnahmen zur Qualitätsförderung.

Aufgaben:

- Der Verantwortliche unterstützt die Umsetzung von Betriebsrichtlinien zum klinischen Risikomanagement und Patientensicherheit mit dem Ziel, das klinische Risiko für Patienten und Mitarbeitende zu minimieren und ein Incident Reporting zu fördern.
- Trägt in Übereinstimmung mit der Betriebsdirektion zur Erreichung der Budgetziele bei.
- Unterstützt die vom Sanitätsbetrieb geförderten Aktivitäten zur Entwicklung der medizinischen Fakultät in der Provinz Bozen.
- Garantiert die effektive Organisierung der folgenden Tätigkeiten des Dienstes:
  - Eignungsuntersuchungen für Wettkampf-Sport und nicht-wettkampfmäßigen Sport;
  - Leistungsdiagnostik und Verschreibung körperlicher Aktivität (A.F.A.) für Personen mit chronischen Erkrankungen;
  - Leistungsdiagnostische Untersuchungen zur Trainingskontrolle und -programmierung;
  - Betreuung und Trainingskontrolle von Sportlern mit Behinderung;
  - Eignungsuntersuchungen für Atemschutzträger innerhalb der Freiwillige Feuerwehr;
  - Eignungsuntersuchungen für Zivilschutzbeauftragte;

clinico

- Collaborare per il miglioramento dei servizi e del governo dei processi terapeutico-assistenziali attraverso la consultazione di linee guida, la predisposizione di protocolli clinici e percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione e integrazione sia con la rete territoriale di assistenza per favorire la continuità assistenziale sia con le Strutture ospedaliere.
- Attuare il monitoraggio, la segnalazione e la gestione dei near miss e degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti, promuovendo e applicando modalità di lavoro e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori. Partecipare alla creazione, introduzione e implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali, così come promuovere l'utilizzo di nuove tecniche assistenziali, al fine di implementare la qualità delle cure e dell'assistenza.
- Conoscenza della gestione di audit interni e misure per la promozione della qualità.

Compiti:

- Il Responsabile favorisce l'adozione di politiche aziendali di gestione del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti orientati all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.
- Contribuisce in accordo con la Direzione aziendale al raggiungimento degli obiettivi di budget.
- Supporta le attività promosse dall'Azienda sanitaria per lo sviluppo della Facoltà di Medicina e Chirurgia in Provincia di Bolzano.
- Garantisce l'organizzazione efficace delle seguenti attività del Servizio:
  - viste di idoneità per attività sportiva agonistica e non agonistica;
  - valutazioni funzionali e prescrizione dell'attività motoria (A.F.A.) a soggetti affetti da patologie croniche;
  - valutazioni funzionali finalizzate al controllo ed alla programmazione dell'allenamento;
  - assistenza e controllo dell'allenamento di atleti con handicap;
  - visita di idoneità ai vigili del fuoco volontari portatori di autorespiratori (A.R.A.);
  - visita di idoneità per operatori della protezione civile;

- Ambulatorium für Alpin- und Höhenmedizin;
- Ambulatorium für Tauch- und Hyperbarmedizin;
- verschiedene sportmedizinische Zusatzleistungen wie z.B. 24-h-EKG, 24-h-Blutdruckmessung, Bioimpedenzometrie, Belastungsuntersuchungen am Ergometer, Echokardiographie, Feldtests, Sport-Ernährungsberatung;
- präventivmedizinische Maßnahmen mit dem Departement für Gesundheitsvorsorge;
- Aufklärungskampagnen aus dem Gesundheitsbereich in Schulen;
- Aus- und Weiterbildungsveranstaltungen für Fachpersonal aus dem Sportbereich (Funktionäre, Trainer, Athleten usw.).

- ambulatorio di medicina della montagna;
- ambulatorio di medicina subacquea ed iperbarica;
- diverse prestazioni aggiuntive medico-sportive come p.e. Holter ECG, Holter pressorio, bioimpedenzometria, prove da sforzo con ergometro, ecocardiografia, test sul campo, consulenza nutrizionale sportiva;
- misure di prevenzione in collaborazione con il Dipartimenti di prevenzione;
- interventi di educazione sanitaria nelle scuole;
- interventi di educazione sanitaria per operatori del settore (dirigenti, allenatori, atleti ecc.).