

Berufsprofil

Das in Folge beschriebene Anforderungsprofil fasst insbesondere die klinisch-leitenden Aspekte der komplexen Struktur zusammen, einschließlich der erforderlichen Fähigkeiten, Aktivitäten, Maßnahmen und Verhaltensweisen, die ein Führungskraft in ihrer Position vorzuweisen hat.

Dieses Profil erfordert eine Reihe von Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen, die der Kandidat nachweisen muss, um die geforderte Führungsposition ausüben zu können:

Allgemeine Kompetenzen:

- Kompetenzen in clinical-governance, service-design und operations management.
- Managementausbildung.
- Hohe Dienstleistungsorientierung.
- Teamfähigkeit.
- Soziale Fähigkeiten und Organisationstalent.
- Spezifische Erfahrung im Bereich der Didaktik im medizinischen Bereich, mit Fokus auf kompetenzbasierte Ausbildungsmodelle.
- Innovationsorientierung: Bereitschaft zu Veränderungen, analytisches Denken, Implementierung neuer Prozesse und Arbeitsmethoden sowie Weiterentwicklung von Innovationsprojekten und eine konstruktive Fehlerkultur.
- Nachgewiesene Erfahrung im Controlling (Planung, Monitoring, Überprüfung von Zielen und Leistungen) und Kenntnisse im Personalmanagement unter Berücksichtigung des derzeit gültigen Vertragsrechts.
- Kenntnis der für das jeweilige Personal derzeit gültigen Vertragsrechts.

Erwartete Kompetenzen im klinischen Bereich:

- Nachgewiesene Managementkompetenz in Führungspositionen in mittel bis großen Gesundheitsbetrieben.
- Führungserfahrung und organisatorische Fähigkeiten im Management der spezifischen Aktivitäten der Organisationseinheit.
- Kenntnis der Landes- und staatlichen Gesetz-

Profilo professionale (NEUROREHA ST)

Il profilo del ruolo di seguito descritto sintetizza, in particolare per gli aspetti clinico-dirigenziali della struttura complessa, le competenze richieste, nonché le attività, le azioni e i comportamenti che il dirigente deve attuare per lo svolgimento del proprio ruolo.

Questo profilo richiede una serie di conoscenze, abilità ed esperienze che il candidato deve possedere per ricoprire il ruolo richiesto:

Competenze generali:

- Competenze nelle aree di governo clinico, design dei servizi e operations management.
- Formazione manageriale.
- Personalità con un elevato orientamento di servizio.
- Capacità di lavorare in gruppo.
- Personalità dinamica con abilità sociali e talento organizzativo.
- Esperienza specifica nel campo della didattica in area medica, con particolare attenzione ai modelli formativi basati sulle competenze.
- Orientamento all'innovazione: disponibilità al cambiamento, pensiero analitico, implementazione di nuovi processi e metodologie di lavoro, ulteriore sviluppo di progetti di innovazione, cultura dell'errore costruttivo.
- Comprovata esperienza e conoscenza del ciclo di budget (programmazione, controllo, monitoraggio, programmazione e gestione dei fattori produttivi, revisione periodica degli obiettivi e delle prestazioni), delle tecniche di gestione delle risorse umane, con specifico riferimento alle normative contrattuali vigenti.
- Conoscenza delle normative contrattuali vigenti per il personale di competenza.

Competenze attese in ambito clinico:

- Documentata competenza gestionale maturata in posizioni di responsabilità di articolazioni organizzative di medie-grandi dimensioni.
- Esperienza gestionale ed organizzativa nella gestione dell'attività specifiche dell'U.O.
- Conoscenza del contesto normativo, nazionale

gebung, auf die Bezug genommen wird.

- Erfahrung und Fähigkeit im klinischen Management und in der Betreuung von Patienten mit Behinderungen, die auf komplexe neurologische Verletzungen, schwere erworbene Hirnverletzungen, Folgen von Rückenmarksverletzungen zurückzuführen sind, insbesondere in Bezug auf Erfahrungen in Einrichtungen mit Komplexitätsgraden, die mit denen der Einheit selbst vergleichbar sind.
- Nachgewiesenes Wissen, Kompetenz und klinische Berufserfahrung, validiert durch eine qualitativ und quantitativ beschriebene Fallgeschichte gemäß nationalen und internationalen Leitlinien im Bereich der Rehabilitationsmedizin (insbesondere in Bezug auf Behinderungen aufgrund neurologischer Ursachen, die Rehabilitation von Behinderungen als Folge auch komplexer neurologischer Verletzungen, schwere erworbene Hirnverletzungen, Folgen von traumatischen Hirn- oder Rückenmarksverletzungen, akute und chronische Erkrankungen des Bewegungsapparates, neurodegenerative Erkrankungen, neurologische Folgen komplexer Eingriffe, neurologische Verletzungen nach Schlaganfall, Folgen von Hirn- und Rückenmarkschäden, frühzeitige Rehabilitation und postakute Phase schwerer Behinderungen aufgrund neurologischer und neurochirurgischer Ursachen).
- Nachgewiesene Kenntnis in der Verwendung der diagnostischen und therapeutischen Geräte, die im Bereich der Neurorehabilitation verwendet werden.
- Fähigkeit, Informationen, Technologien und klinische, organisatorische und prozedurale Instrumente, die sich auf das Fachgebiet der Rehabilitationsmedizin beziehen, für die Umsetzung komplexer Behandlungspfade zu nutzen.
- Kenntnisse, Nutzung und Umsetzung der Diagnostischen-therapeutischen Betreuungspfade im Rahmen der Abteilung.
- Fähigkeit zur multidisziplinären und multiprofessionellen Integration, die auf die Verwaltung der Rehabilitationspfade komplexer Fälle durch klinische und administrative Kompetenzen abzielt, die für eine optimale Integration und Zusammenarbeit mit Klinikern und Konsulenten erforderlich sind.

Erwartete Kompetenzen in den Bereichen Leadership und Personalmanagement:

- Der Direktor kennt die Vision und den Auftrag des Sanitätsbetriebes, um die Entwicklung und Umsetzung der operativen Ziele unterstützen zu können.
- Der Direktor kennt epidemiologische Daten und deren Bedeutung sowie wichtige wissenschaftliche Fortschritte im Bereich, um aktiv berufliche, organisatorische und zwischenmenschliche Veränderungen zu erfassen und zu fördern.

e provinciale, di riferimento.

- Esperienza e capacità nella gestione clinica e presa in carico dei pazienti con disabilità secondarie a lesioni neurologiche complesse, gravi cerebrolesioni acquisite, esiti di mielolesioni, con particolare riferimento a esperienza presso strutture caratterizzata da livelli di complessità comparabili a quelli dell'unità stessa.
- Documentate conoscenza, competenza ed esperienza professionale clinico-assistenziale, validate da una casistica qualitativa e quantitativa descritta in linea con le linee guida nazionali e internazionali, nell'ambito della medicina riabilitativa (con particolare riguardo alla disabilità da cause neurologiche, alla riabilitazione delle disabilità secondarie a lesioni neurologiche anche complesse, gravi cerebrolesioni acquisite, esiti di cerebro o mielolesioni di origine traumatica, patologie acute e croniche dell'apparato locomotore, patologie neurodegenerative, esiti neurologici di interventi complessi, lesioni neurologiche post-stroke, esiti di danno cerebrale e spinale, riabilitazione precoce ed in fase post acuta delle disabilità gravi da causa neurologica e neurochirurgica).
- Documentata padronanza delle apparecchiature diagnostiche e terapeutiche in uso nell'ambito della neuroriabilitazione.
- Capacità di utilizzare le informazioni, le tecnologie e gli strumenti clinici organizzativi e procedurali inerenti alla disciplina di medicina riabilitativa per la gestione di percorsi di cura ed assistenza complessi.
- Conoscenza, utilizzo e gestione dei Percorsi Diagnostico Terapeutici Assistenziali (PDTA) nell'ambito dell'unità operativa.
- Capacità di integrazione multidisciplinare e multiprofessionale finalizzata alla gestione dei percorsi riabilitativi di casi complessi mediante competenze cliniche e gestionali necessarie per la migliore integrazione e collaborazione con i clinici ed i consulenti.

Competenze attese nell'area della leadership e nella gestione del personale:

- Il Direttore deve conoscere i concetti della vision e della mission dell'organizzazione, a supporto dello sviluppo e della realizzazione degli obiettivi operativi.
- Deve conoscere i dati epidemiologici, il loro significato e le principali innovazioni scientifiche e di settore al fine di individuare e promuovere attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali.

- Der Direktor kennt Techniken im Bereich des Personalmanagements, um das Personal der Abteilung mit deren beruflichen und organisatorischen Fähigkeiten zu planen, einzusetzen, zu koordinieren und zu bewerten.
- Der Direktor ist in der Lage die technischen und materiellen Ressourcen innerhalb des Budgets zu planen und zu verwalten.
- Der Direktor verfügt spezifische Kompetenzen in Bereichen des Konfliktmanagements und in der Förderung und Weiterentwicklung des Personals.
- Der Direktor zeigt die Fähigkeit technologische und organisatorische Innovationen einzubringen und zu fördern.
- Deve conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane. deve essere in grado di programmare, impiegare, coordinare e valutare il personale della struttura in termini di competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve essere in grado di pianificare e gestire le risorse tecniche e materiali nell'ambito del rispettivo budget.
- Possiede competenze specifiche nel campo della gestione dei conflitti e nella promozione e sviluppo delle competenze del personale.
- Dimostra la capacità di introdurre e promuovere innovazioni tecnologiche e organizzative.

Zu erwartende Kompetenz im Bereich Clinical Governance:

- Der Direktor kann einen Beitrag zur Verbesserung der Dienstleistungen und der Koordination der Versorgungsprozesse leisten, sowie die Gesundheit und die Zufriedenheit der Patienten als Kernpunkt der komplexen Struktur stellen.
- Der Direktor führt und verwaltet die diagnostischen und therapeutischen Pfade in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen und weiteren beteiligten Fachkräften.
- Der Direktor ist in der Lage Projekte zur Überwachung von Nebenwirkungen und der Reduzierung des klinischen Risikos zu implementieren möglichst in einem strukturierten Prozess der Ursachenanalyse im Rahmen des Risk Managements.

Aufgaben:

- Unterstützung der Umsetzung von Betriebsrichtlinien zum klinischen Risikomanagement mit dem Ziel, das Risiko für Patienten und Mitarbeitende zu minimieren und ein Incident Reporting zu fördern.
- Beitrag in Übereinstimmung mit der Betriebsdirektion zur Erreichung der Budgetziele.
- Unterstützung der vom Sanitätsbetrieb geförderten Aktivitäten zur Entwicklung der medizinischen Fakultät in der Provinz Bozen.
- Entwicklung von:
 - einem integrierten Betriebsmodell für die neurologische Rehabilitation im Netzwerk mit anderen Diensten (in Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen des Departments), einschließlich der Definition von Kriterien für die Patientenüberweisung.
 - Fachambulanzen (zum Beispiel: Long Covid und Chronic Fatigue Syndrome)
 - Dienst für Rückenmarksverletzungen.

Competenze attese nel campo del governo clinico

- Contribuire al miglioramento dei servizi e alla gestione dei processi assistenziali e porre al centro degli interessi dell'UOC la salute e la soddisfazione percepite dall'utente come paziente e come persona.
- Attua e gestisce i percorsi diagnostici terapeutici congiuntamente alle altre strutture operative e alle professionalità coinvolte.
- È in grado di implementare progetti di monitoraggio degli eventi avversi e riduzione del rischio clinico possibilmente in un percorso strutturato di analisi delle cause nell'ambito del Risk Management.

Compiti:

- Favorisce l'adozione di politiche aziendali di gestione del rischio clinico orientate all'attuazione di modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori e alla promozione di attività di incident reporting.
- Contributo in accordo con la Direzione aziendale al raggiungimento degli obiettivi di budget.
- Supporto delle attività promosse dall'Azienda sanitaria per lo sviluppo della Facoltà di Medicina e Chirurgia in Provincia di Bolzano.
- Sviluppo di:
 - un modello integrato aziendale per la neuroriabilitazione in rete con gli altri servizi (in collaborazione con le altre unità operative del Dipartimento) definendo anche criteri per il trasferimento dei pazienti.
 - ambulatori specialistici (ad esempio: Long Covid e Chronic fatigue syndrome).
 - servizio per mielolesioni.
 - attività di gestione post acuta con pazienti

- Postakute Betreuung von Patienten mit schweren erworbenen Hirnverletzungen.
- Telerehabilitationsaktivitäten.
- Aktivitäten in klinischer Forschung und Einbindung in nationale Ausbildungs- und Forschungsnetzwerken (insbesondere die Einbindung in ein italienisches universitäres Ausbildungsnetzwerk) und internationale Netzwerke.

- con gravi cerebrolesioni acquisite.
- attività di teleriabilitazione.
- attività di ricerca clinica e partecipazione a reti di formazione e ricerca nazionali (in particolare, inserimento in una rete formativa universitaria italiana) e internazionali.